

GAYA KEPEMIMPINAN

KEPALA SEKOLAH

Serial E-book Kepala Sekolah



E-Book
kuanta #12



Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah

Serial E-Book Kepala Sekolah

Pimpinan Redaksi : M. Fauzi, N. F.
Editor : Yuni Istikhah
Penulis : Indra Iskandar
Desain Tata Letak : Indra Iskandar

Diterbitkan : 2019

Penerbit:

Kuanta
Future Education Partner

Kuanta Indonesia

Jalan Gayungsari IV No 33a Surabaya
Telp. 0821-4125-4765
partnership@kuanta.id
www.kuanta.id

Copyright © Kuanta Indonesia, 2023



Halo sahabat pendidik dimanapun anda berada. Kali ini kita akan membahas tentang Gaya Kepemimpinan. Bahasan kali ini sangat cocok untuk kita semua, terutama yang berposisi sebagai seorang Kepala sekolah.

Sebagai seorang kepala sekolah kita tentu memiliki gaya kepemimpinan masing-masing. Tentu tidak ada yang salah dengan gaya kepemimpinan yang kita miliki, tapi akan lebih baik lagi ketika kita memiliki gaya kepemimpinan yang pas untuk lembaga dan juga tim kita.

Beberapa orang bahkan tidak sadar akan gaya kepemimpinan mereka. Sehingga ia tidak bisa untuk menilai dan mengevaluasi, apakah gaya kepemimpinan ini cocok untuk lembaga dan tim yang sedang ia pimpin. Apakah anda salah satu darinya?

Apa sebenarnya yang dimaksud dengan gaya kepemimpinan? Gaya kepemimpinan adalah pola perilaku strategi yang disukai dan sering diterapkan oleh seseorang pemimpin (Zainal, dkk., 2014: 42).

Be a "Good Leader"



Sahabat pendidik, fakta baru menunjukkan bahwa masing-masing orang pada dasarnya memiliki jiwa kepemimpinan di dalam dirinya. Hanya saja kita sering tidak menyadarinya. Terlebih lagi bagi orang yang tidak cukup percaya diri untuk mengambil peran sebagai pemimpin.

Meskipun begitu, jiwa kepemimpinan itu sejatinya sudah ada dan hanya perlu untuk diasah, agar kita bisa menjadi pemimpin hebat. Apakah sahabat pendidik ingin mengetahui seperti apa jiwa kepemimpinan yang ada di dalam diri anda? Terutama kita sebagai kepala sekolah harus bisa mendeteksi seperti apa jiwa kepemimpinan yang ada dalam diri kita.

7 GAYA KEPEMIMPINAN



Transformational



Laissez-Faire



Demokratis



Karismatik



Suportif



Otokratis



Transaksional



TRANSFORMATIONAL



Gaya kepemimpinan transformational adalah gaya memimpin dengan cara memotivasi dan memberdayakan orang-orang di bawah tanggung jawabnya untuk bekerja sama mewujudkan visi lembaga. Nah apakah kita termasuk pemimpin yang Transformational?

Berikut ini adalah ciri ciri pemimpin dengan gaya kepemimpinan transformational.

- 1. Mampu menjelaskan tujuan kepada anggota.**
- 2. Memimpin tanpa harus berada di tempat.**
- 3. Mendelegasikan tugas kepada anggota yang dianggap potensial.**
- 4. Memiliki ekspektasi/harapan tinggi terhadap anggota.**



DEMOKRATIS



Apakah anda pemimpin yang mampu **mempengaruhi orang lain agar bersedia bekerja sama, untuk mencapai tujuan yang ditetapkan dengan cara berbagai kegiatan yang akan dilakukan dan ditentukan bersama-sama antara pimpinan dan bawahannya.** Jika iya maka ada kemungkinan anda adalah pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan **demokratis.**

Berikut ini adalah ciri ciri pemimpin dengan gaya kepemimpinan Demokratis:

1. **Mengajak anggota untuk mengambil keputusan.**
2. **Mengutamakan diskusi dalam memunculkan ide.**
3. **Menganggap setara para anggota.**
4. **Tertarik pada gagasan orisinal anggota.**



SUPPORTIF

Jika sahabat pendidik adalah pemimpin yang lebih suka untuk memberikan support kepada tim, maka kemungkinan anda adalah pemimpin yang memiliki gaya kepemimpinan suportif. Karena **gaya kepemimpinan suportif akan menciptakan suatu lingkungan kerja yang membantu mempertebal keinginan seluruh tim untuk melaksanakan pekerjaan sebaik mungkin, bekerjasama dengan pihak lain, serta mengembangkan skill dan keinginannya sendiri.**

Berikut ini adalah ciri ciri pemimpin dengan gaya kepemimpinan Suportif:

1. **Menyediakan kebutuhan anggota.**
2. **Terlibat bersama anggota untuk memecahkan masalah.**
3. **Menggunakan pendekatan personal dalam**
4. **interaksi bersama anggota.**
5. **Mengutamakan hubungan dengan anggota**
6. **dibandingkan pencapaian target**



TRANSAKSIONAL



Kita tentunya sudah tidak asing dengan istilah transaksional. Gaya kepemimpinan ini adalah **gaya kepemimpinan di mana seorang pemimpin menfokuskan perhatiannya pada transaksi interpersonal antara pemimpin dengan karyawan yang melibatkan hubungan pertukaran.**

Berikut ini adalah ciri ciri pemimpin dengan gaya kepemimpinan Transaksional:

1. **Menekankan pada aturan/kontrak kerja. Memberikan hadiah atau sanksi pada kinerja anggota.**
2. **Tidak terlalu terbuka pada inovasi atau**
3. **Kreativitas dari anggota.**
4. **Sangat berorientasi pada pencapaian target.**



LAISSEZ-FAIRE



Laissez-Faire adalah sebuah frasa bahasa Prancis yang berarti biarkan terjadi. Nah lalu seperti apa pola kepemimpinan dengan pola biarkan saja? **Gaya kepemimpinan *Laissez-Faire* adalah gaya kepemimpinan dimana seorang pemimpin akan menyerahkan keputusan kepada keinginan kelompok serta bertanggung jawab atas pelaksanaan pekerjaan tersebut kepada bawahan.**

Berikut ini adalah ciri ciri pemimpin dengan gaya kepemimpinan *Laissez-Faire*:

1. **Memberikan kebebasan pada anggota.**
2. **Menyerahkan keputusan kepada anggota.**
3. **Mebutuhkan anggota yang terampil dan aktif.**
4. **Lebih banyak mengambil peran untuk mengawasi kinerja anggota dari pada terlibat langsung.**



KARISMATIK

Seseorang **pemimpin karismatik** memiliki gaya **kepemimpinan dengan menonjolkan karisma untuk menarik dan menginspirasi pengabdian pada tim yang dipimpin nya.**

Berikut ini adalah ciri ciri pemimpin dengan gaya kepemimpinan Karismatik.

1. **Mampu memberikan pengaruh melalui inspirasi. Memiliki visi yang kuat dan mampu mengajak anggota untuk mencapainya.**
2. **Menjadi figur penting, yang ketiadaannya berpengaruh negatif bagi organisasi.**
3. **Tidak banyak mengambil gagasan dari anggota.**



OTOKRATIS



Yang terakhir adalah gaya kepemimpinan otokratis. **Gaya kepemimpinan ini adalah seorang pemimpin memiliki kendali penuh untuk menentukan kebijakan dan prosedur, memutuskan tujuan apa yang ingin dicapai, dan mengarahkan serta mengawasi semua kegiatan organisasi, tanpa partisipasi dari bawahan.**

Berikut ini adalah ciri ciri pemimpin dengan gaya kepemimpinan Karismatik.

1. **Menghendaki kekuasaan penuh dalam memimpin.**
2. **Mengambil keputusan secara mutlak. Anggota sebagai pelaksana perintah.**
3. **Jarang membuka komunikasi kepada anggota.**

“Of all the things I've done, the most vital is coordinating those who work with me and aiming their efforts at a certain goal.”

-Walt Disney

“Dari semua hal yang telah kulakukan, yang paling penting adalah mengoordinasikan mereka yang bekerja denganku dan mengarahkan upaya mereka pada tujuan tertentu.”

–Walt Disney

Seperti quote di atas, **apapun dan seperti apapun gaya anda memimpin yang terpenting adalah anda bisa mengoordinasikan nya bersama dan juga membuat kinerja tim kita fokus pada tujuan yang telah di tetapkan.**

Mudah mudahan E-Book dari kami bisa bermanfaat untuk sahabat pendidik dimana pun berada. Tentu kami sangat mengharapkan E-Book ini bisa dishare ke orang lain yang membutuhkan agar bisa lebih luas manfaatnya.



Indra Iskandar
Professional Coach Kuantu



Kuantanta Indonesia

Jl. Gayungsari IV No. 33 Surabaya

  kuantaindonesia

 Kuantanta Indonesia

 partnership@kuanta.id

 www.kuanta.id

 0821-4125-4765

Scan Our Profile



Scan Our Catalog

