

INNOVATIVE LEADERS

Serial E-book Kepala Sekolah

*Adapted from "Traits of innovative leaders"
by : Jack Zenger and Joseph Folkman*



E-Book #9
Kuanta



Innovative Leaders

Serial E-Book Kepala Sekolah

Pimpinan Redaksi : M. Fauzi, N. F.
Editor : Yuni Istikhah
Penulis : Dr. Shobikhul Qisom, M.Pd
Desain Tata Letak : Indra Iskandar

Diterbitkan : 2019

Penerbit:

Kuanta

Future Education Partner

Kuanta Indonesia

Jalan Gayungsari IV No 33a Surabaya
Telp. 0821-4125-4765
partnership@kuanta.id
www.kuanta.id

Copyright © Kuanta Indonesia, 2023



Apakah sebenarnya syarat menjadi **Innovative Leaders**?

-  **Ganteng?**
-  **Muda?**
-  **Milenial?**
-  **Kaya?**

Tentu saja tidak ya, tapi itu juga merupakan nilai tambah yang harus kita syukuri ya sahabat pendidik semua.

Nah kita masuk apa saja syarat yang sebenarnya? Kita sudah sempat bahas sebagian pada ebook Kuantia edisi 6 ya kemarin.

**Apa yang menjadi syarat selanjutnya?
Mari kita buka halaman selanjutnya**



Are Persuasive

Pemimpin yang inovatif adalah seseorang yang selalu memiliki sifat persuasif yang tinggi. Bagaimana maksud dari sifat persuasif yang tinggi ini? Mari kita lihat apakah ada pada diri kita?

Mereka tidak akan pernah untuk memaksakan ide ide cemerlang versi mereka pada tim nya. Karena mereka tidak ingin tim yang mereka pimpin hanya "sekedar" menjalankan perintah mereka. Lalu seperti apa cara mereka menerapkan ide ide mereka pada timnya? **Pemimpin inovatif punya kemampuan yang sangat efektif untuk membuat orang lain menerima gagasan-gagasan yang inovatif.**

Mereka mampu membuat orang lain berfikir “wow” saat mendengar mereka menceritakan inovasinya.

Sekali lagi mereka tidak memaksakan gagasan inovatif mereka kepada tim, namun mereka akan menceritakan gagasan dengan sangat antusias, mantap, dan meyakinkan.



Set Achievable Goals

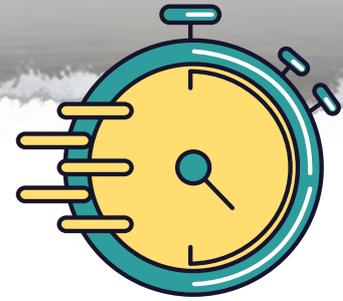


Goals atau tujuan yang kita inginkan saat memimpin sebuah tim menjadi salah satu hal yang harus kita pastikan. Pertama yang harus kita pastikan adalah, **kita harus memastikan goals ini bisa tercapai atau Achievable.**

These goals required people to go far beyond just working harder. These goals required that they find new ways to achieve a high goal.

Pemimpin yang inovatif akan mampu merumuskan tujuan akhir, tujuan pada setiap tahapan perkembangan, dan menerjemahkannya pada tiap tingkatan kerja.

Mereka mampu **menerjemahkan tujuan menjadi target-target yang terukur dari ketersediaan sumber daya yang ada, kemudian menetapkan metrik atau indikator atau parameter yang tepat pada setiap tahapan perkembangan.** Mereka sangat ambisius, tapi juga realistis. Mereka mengambil resiko-resiko yang terukur.



Emphasize Speed

Sebagai seorang pemimpin inovatif kita harus bisa membuat inovasi yang hebat. **Inovasi yang hebat adalah inovasi yang memiliki high value, dan perlu yang namanya inovasi maka kita juga harus cepat dan memulai terlebih dahulu.**

Kata cepat ini memang terdengar sedikit menakutkan dimana kita hanya memiliki sumberdaya yang sangat terbatas, benar bukan? Tapi yang perlu kita ingat, di sini kita tidak sendiri.

Artinya ada banyak kompetitor yang cukup tangkas di luar sana.

Innovative leaders believed that speed scraped the barnacles off the hull of the boat.

Pemimpin inovatif percaya bahwa kecepatan akan mengikis kerang dari lambung kapal. Maka dari itu pada beberapa kasus tertentu mereka lebih suka **Rapid Prototypes** dibanding studi panjang oleh yang melibatkan banyak orang.



Honest Communication



Sebagai pemimpin yang inovatif kita harus memiliki sifat komunikasi yang jujur dan terbuka. Meski kadang itu terasa sangat tajam dan kritis, karena dari sana tim kita akan mengerti pola dan gaya kepemimpinan kita. **Jika mereka sudah mengerti hal itu maka mereka akan lebih percaya kepada kita sebagai pemimpinnya.**

Tim yang dipimpin oleh pemimpin inovatif ini akan mudah dalam berperan pada tugas dan fungsinya masing-masing, terutama dalam mengikuti logika, keyakinan, dan pemikiran pemimpin mereka. Karakter ini juga akan membangun kepercayaan dalam tim, sehingga mereka memahami masalah dan tantangan yang akan mereka hadapi.

Remember, There is No Leadership Without Trust

Ingatlah salah satu quote ini, bahwa tidak akan pernah ada sebuah kepemimpinan tanpa kepercayaan. **Karena hal yang membuat kita bisa mengikuti pemimpin kita adalah karena kita percaya padanya.**



Inspire and Motivate



Hal yang pertama kita butuhkan untuk bisa menginspirasi dan memotivasi tim yang kita miliki adalah dengan **menginspirasi dan memotivasi diri kita terlebih dahulu.**

Mereka mampu membuat orang lain berfikir “wow” saat mendengar mereka menceritakan inovasinya.

Ia mengimajinasikan inovasinya dan melibatkan hati secara emosional untuk mampu menggerakkan dirinya dan orang-orang yang dipimpinnya untuk **bekerja lebih keras sehingga dapat dengan segera merealisasikan gagasan inovatif tersebut.**

Bukanlah pekerjaan yang mudah untuk membuat orang-orang yang dipimpinnya mengejar ambisi atau cita-cita akan inovasi yang dimimpikannya. Disanalah kemampuannya menginspirasi dan memotivasi menjadi sesuatu yang mutlak untuk melahirkan antusiasme dan energi. **Ini akan menjadi daya tarik yang terus menarik timnya agar bekerja keras untuk merealisasikan inovasi itu.**

*Knowledge without practice is useless
Practice without knowledge is dangerous*

Pengetahuan tanpa praktek tidak akan pernah jadi apa apa. Sedangkan praktek tanpa pengetahuan akan menjadi berbahaya.

Seperti *quote* di atas, besar harapan kami bapak ibu sahabat pendidik bisa menerapkan apa yang sudah kita sharing kan bersama sama. Karena tanpa dipraktikkan maka ini hanya menjadi ilmu pengetahuan saja, tapi tidak bermanfaat untuk lembaga dan sekolah kita.

Mudah mudahan E-Book dari kami bisa bermanfaat untuk sahabat pendidik dimana pun berada. Tentu kami sangat mengharapkan E-Book ini bisa dishare ke orang lain yang membutuhkan agar bisa lebih luas manfaat nya.

Sekian dari kami dan sampai jumpa di edisi E-Book Kuanta serial Kepala Sekolah selanjutnya.



Indra Iskandar
Professional Coach Kuanta



Kuanta Indonesia

Jl. Gayungsari IV No. 33 Surabaya

  kuantaindonesia

 Kuant Indonesia

 partnership@kuanta.id

 www.kuanta.id

 0821-4125-4765

Scan Our Profile



Scan Our Catalog

